

« Parce qu'au-delà de
notre engagement,
il y a les gens »

www.laliberteleblanc.com

Laliberté Leblanc

recherche de cadres inc.

est née de la fusion de

Laliberté & associés (1989)

et de

Leblanc Gestion Conseil (1997).

Notre équipe est composée de professionnels offrant une expertise diversifiée et complémentaire; véritable atout dans le recrutement et la gestion de ressources humaines.

PORTRAIT D'UNE ÉQUIPE

Les associés de *Laliberté Leblanc* apportent à l'entreprise une expérience et une expertise à la fois différentes et complémentaires.

Réal Laliberté fait carrière en recherche et en recrutement de cadres supérieurs depuis plus de vingt-cinq (25) ans. Après avoir fait ses premières armes au sein de grands cabinets de services-conseils, c'est en 1989 qu'il choisit de créer son propre cabinet.

Au cours de sa carrière, sa priorité a toujours été d'établir des relations d'affaires étroites et durables basées sur la confiance et une communication ouverte et ce, tant avec les clients qu'avec les candidats.



Claudette Leblanc a œuvré pendant près de vingt (20) ans en entreprise, occupant différents postes de direction en gestion des ressources humaines, aux niveaux opérationnel et stratégique.

En 1997, elle prend un virage important en démarrant son entreprise spécialisée en recherche de cadres et conseil en ressources humaines.

Sa compréhension des besoins des entreprises, conjuguée à son souci de bien saisir les intérêts des candidats, constitue une valeur ajoutée pour les organisations.



Enfin, dans le but d'accroître la qualité de leurs services, ces deux associés se sont entourés d'une équipe de collaborateurs internes et externes, mise à contribution selon la spécificité de chaque mandat :

- Recherchistes
- Conseillers en recrutement
- Psychologues industriels
- Soutien administratif

Laliberté Leblanc est une firme
dédiée exclusivement à la
recherche de cadres.

Nous croyons que la pérennité
et la compétitivité d'une entreprise
reposent avant tout sur la qualité
de son capital humain.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Notre mission première est d'appuyer les gestionnaires dans la sélection et le recrutement de ressources humaines compétentes qui permettent à l'entreprise de réaliser ses objectifs et de se démarquer dans son industrie.

Notre but ultime est de développer un partenariat d'affaires et une relation durable avec nos clients.

Notre caractère distinctif :

- ❖ La relation étroite que nous établissons avec chacun de nos clients — condition essentielle pour cerner efficacement leurs besoins;
- ❖ une solide compréhension des enjeux organisationnels du monde des affaires;
- ❖ une connaissance éprouvée des niveaux de responsabilités et des postes clés en entreprise;
- ❖ une approche rigoureuse, basée sur un plan d'action qui tient compte des particularités propres à chaque entreprise;
- ❖ le respect que nous accordons aux candidats;
- ❖ un service à la fois professionnel et personnalisé, car pour nous, chaque mandat est unique;
- ❖ notre fierté à bien servir notre client.

Laliberté Leblanc privilégie
des relations professionnelles
basées sur la communication,
la considération et la satisfaction.

Nos valeurs reposent sur
le respect, la rigueur et l'engagement.

NOTRE FAÇON D'ÊTRE

Notre responsabilité envers le client

- ⊗ Nous garantissons la confidentialité relative à toute information comportant un caractère privé.
- ⊗ Nous signalons tout élément pouvant limiter ou influencer l'étendue de notre recherche.
- ⊗ Nous nous faisons un devoir de ne présenter que des candidats répondant aux critères du mandat.
- ⊗ Nous ne sollicitons aucun candidat auprès d'une entreprise cliente.
- ⊗ Nous intervenons à titre-conseil sur tout aspect pouvant faciliter ou influencer la réalisation d'un mandat.

Notre responsabilité envers le candidat

- ⊗ Nous traitons les candidats avec égard et respect.
- ⊗ Nous maintenons un contact étroit avec tous les candidats potentiels tout en les conseillant de manière constructive et ce, que leur candidature soit retenue ou non.
- ⊗ Nous faisons en sorte que seul le client ait accès aux renseignements personnels ainsi qu'à notre évaluation du candidat.
- ⊗ Nous ne procédons à la vérification des références qu'après avoir reçu l'autorisation du candidat.

NOTRE FAÇON DE FAIRE

La recherche :

- ✦ Afin d'assurer une compréhension mutuelle du mandat, nous prévoyons des rencontres avec des personnes clés de l'organisation afin de bien saisir, entre autres, les enjeux du poste, le profil du candidat ainsi que les valeurs de l'entreprise.
- ✦ Nous élaborons une stratégie de recherche adaptée aux particularités du mandat.
- ✦ Nous procédons à une recherche systématique du marché et nous contactons, sur une base confidentielle, les sources et les candidats potentiels.
- ✦ Nous communiquons à notre client, sur une base ponctuelle, les résultats de nos recherches et de l'évolution du mandat.

La sélection :

- ✦ Nous réalisons une première entrevue en profondeur destinée à évaluer la pertinence et l'intérêt des candidats, en regard du profil recherché.
- ✦ Nous présentons un dossier complet sur les candidats retenus et assistons aux premières rencontres avec le client.
- ✦ Nous procédons à la vérification des antécédents du candidat sélectionné.

L'embauche :

- ✦ Nous conseillons notre client lors de la négociation des conditions de travail et l'appuyons dans la présentation de l'offre finale.
- ✦ Nous offrons une garantie de douze (12) mois sur le maintien en poste du candidat embauché.
- ✦ Nous entretenons un contact régulier avec le client et le candidat pour toute la durée de la garantie.

Nous nous appuyons sur une méthodologie rigoureuse afin d'identifier les personnes qui répondent le mieux au profil du poste.

Nous privilégions le travail d'équipe et une relation soutenue avec notre client.

NOTRE CONCEPTION D'UNE JUSTE ÉVALUATION

L'évaluation rigoureuse
des compétences, de l'expérience
et des réalisations d'un candidat
ne constitue qu'une étape
de notre processus.

Nous nous concentrons également
sur un ensemble de facteurs qui,
selon notre expérience, sont à
la base de la réussite des individus.

Au-delà des compétences et des connaissances techniques des candidats, nous nous employons à évaluer l'ensemble des qualités, attitudes et comportements qui caractérisent un bon gestionnaire.

Notre évaluation porte notamment sur les éléments suivants :

- ☒ Ses valeurs humaines
- ☒ Son discernement
- ☒ Sa ténacité et sa capacité d'agir
- ☒ Son attitude gagnante et positive
- ☒ Son dynamisme, son enthousiasme
- ☒ Ses habiletés relationnelles
- ☒ Ses qualités intuitives
- ☒ Son sens de l'humour

NOS RÉALISATIONS

Au fil des ans, nous avons réalisé quantité de mandats visant à pourvoir des postes de haute direction et de gestion, notamment dans les champs d'activités suivants :

- ❖ Direction générale
- ❖ Finances / Contrôle / Vérification / Fiscalité
- ❖ Ressources humaines / Administration
- ❖ Ventes / Service à la clientèle
- ❖ Marketing / Communications
- ❖ Opérations / Production
- ❖ Approvisionnement / Logistique / Achats
- ❖ Ingénierie / Gestion de projets / Qualité
- ❖ Technologie de l'information
- ❖ Investissement / Acquisitions
- ❖ Souscription / Actuariat

Nous recrutons pour l'ensemble des secteurs économiques, dont :

- ❖ Fabrication et transformation
- ❖ Grossistes, distributeurs nationaux et internationaux
- ❖ Pharmaceutique, biotechnologie
- ❖ Énergie et environnement
- ❖ Sociétés de capitaux et d'investissements
- ❖ Haute technologie, télécommunications
- ❖ Services financiers et assurances
- ❖ Associatif
- ❖ Services-conseils

Nous avons à notre actif la réalisation d'un nombre important de mandats, pour le compte d'entreprises issues de différents secteurs d'activités.

Nous intervenons auprès des petites, moyennes et grandes entreprises et ce, qu'elles opèrent au niveau régional, national ou international.

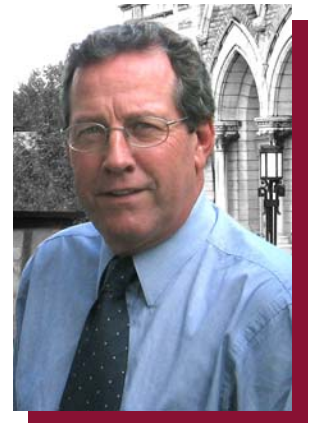
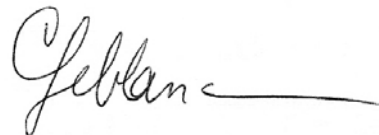
VOS PARTENAIRES

Laliberté  Leblanc
recherche de cadres inc.

« Parce qu'au-delà de
notre engagement,
il y a les gens »



Claudette Leblanc



Réal Laliberté

